

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2010-2011
pour le secteur non-marchand de la Communauté française

Convention collective de travail du 17 décembre 2012
applicable au secteur des **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones)**

* * *

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui relèvent de la compétence de la Communauté française (agrément, subventionnement, autorisation, déclaration) et qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2 :

Par travailleur bénéficiaire des avantages prévus par la présente CCT, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

Article 3 :

Pour les travailleurs occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er} qui font l'objet d'une intervention financière à charge d'autres niveaux de Pouvoirs que la Communauté française, cosignataire de l'Accord-cadre du 19 septembre 2011, le bénéfice de tout ou partie des avantages accordés par la présente CCT peut toutefois se voir différé jusqu'à ce que soient garantis les moyens requis pour ce faire.

Les modalités du report font l'objet d'une concertation menée dans le cadre d'un comité ad hoc, mis sur pied par la Sous-Commission paritaire pour les établissements et services de santé, auquel participeront des représentants autorisés des Employeurs et des Travailleurs visés à l'article 1^{er}. Des modalités différenciées d'application pourront être convenues selon qu'il s'agit de sous-secteurs pour lesquels les parties ont convenu qu'ils devraient, compte tenu de leur statut, de leur objet et de leur financement public, rejoindre le cadre des accords du non-marchand.

Article 4 :

Les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques convenues lors des précédents accords conformément à l'accord non-marchand tripartite 2010 – 2011 signé le 19/9/2011. Cette augmentation est linéaire selon deux groupes de fonction.

Article 5 :

Les barèmes définis à la présente CCT concernent différents personnels. La liste doit être considérée comme non exhaustive.

Fonction	Barème 305.02	Barème RGB (référence intermédiaire)	Barème 305.01	CP 332
Infirmier / AS et autres gradués responsables d'équipe	Soignant catégorie 5 ^{ème}	250 à 270/3	1/55 – 1/61 – 1/77	1
Infirmier breveté	Soignant catégorie 4 ^{ème}	200/3 à 210/3	1/43 – 1/55	2
Puériculteur – accueillant qualifié assimilé	Soignant catégorie 2 ^{ème}	300/3 à 310/3	1/35	3
Personnel administratif	Administratif catégorie 3 ^{ème}	200/1 à 210/1	1/50	4
Ouvrier non qualifié	Ouvrier catégorie 1 ^{ère}	400/1 à 410/1	1/12	5
Ouvrier semi-qualifié	Ouvrier catégorie 2 ^{ème}		1/14	6
Autres gradués non responsables d'équipe	Technique et paramédical 5 ^{ème} catégorie	250 à 260/3	1/55 – 1/61 – 1/77	7

Article 6 :

§ 1 – Figurent en annexe, pour l'ensemble du personnel visé à l'article 2 qui précède, les différents barèmes applicables au 1^{er} janvier 2012

Ils sont exprimés à la base annuelle 100 % (au 01/01/1990) en euros.

Au 1^{er} janvier, ils font l'objet d'une liquidation à 154,60 % (indice pivot 114,97 – base 2004 = 100).

Au 1^{er} février, ils font l'objet d'une liquidation à 157,69 % (indice pivot 117,27 – base 2004 = 100)

Au 1^{er} décembre, ils font l'objet d'une liquidation à 160,84 % (indice pivot 119,62 – base 2004 = 100).

§ 2 - Ils évoluent conformément aux dispositions de la *Loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public.*

Article 7

§ 1. Par dérogation, pour les établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans autres que ceux qui accueillent principalement des enfants de 0 à 3 ans, non visés à l'accord non-marchand 2010 – 2011 qui n'appliqueraient pas les barèmes prévus à la présente CCT ou des barèmes équivalents ou jugés tels, les revalorisations barémiques prévues à la présente CCT sont remplacées par une prime exceptionnelle à payer en 2013. Dans ce cas, les barèmes de la CCT du 18 septembre 2006 (enregistrée sous le numéro 88215/CO/305, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 septembre 2008 publié au moniteur belge du 24 octobre 2008) – reprise de manière spécifique par la CCT du 22 avril 2008 (enregistrée sous le numéro 88705/CO/332, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 novembre 2008 publié au Moniteur belge du 9 janvier 2009) continuent à s'appliquer.

§ 2. Cette prime exceptionnelle pour l'année 2013 est d'un montant de 135,44 euros¹ pour des prestations à temps plein durant toute l'année. Elle est proratisée en cas de temps partiel ou d'occupation partielle. Elle est due pour les travailleurs qui disposent de barèmes inférieurs à ceux prévus par la présente CCT ou de barèmes qui ne sont ni équivalents ni jugés tels.

§ 3. Ce montant peut être ajouté, à titre ponctuel, à l'allocation de fin d'année de l'année 2013 si elle est payée. S'il n'est pas ajouté à l'allocation de fin d'année, le montant sera versé avant le 31 décembre 2013.

§ 4. Cette prime est due pour tout travailleur occupé au moins durant 15 semaines durant l'année pour laquelle la prime est à verser.

Le montant est proratisé en cas d'occupation à temps partiel et de prestations effectives (ou assimilées) incomplètes.

On entend par « prestations assimilées » pour cette convention :

- la période d'absence liée au repos pré ou post natal telle que visée au chapitre 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail,
- les périodes couvertes par une rémunération (vacances annuelles, journées de récupération, période de maladie couverte par le salaire minimum garanti, accident du travail, jours de petit chômage)

Les périodes de prestation seront proratisées par douzième. Un douzième est dû par mois entamé. Pour tout travailleur qui a presté au moins 9 mois sur l'année, la prime est due pour l'ensemble de l'année, sauf si une prime est due pour le remplaçant. Dans ce cas, la proratisation s'effectuera par douzième pour chacun.

§ 5. Le paiement de cette prime est conditionné à l'accord du Gouvernement pour l'octroi d'un montant compensatoire évalué a minima à 80.000 euros indexé.

Article 8:

Lorsque le FESC sera « transféré », les mêmes barèmes seront applicables à l'ensemble du secteur pour autant que le protocole du 19 septembre 2011 soit pleinement accompli.

Les parties s'engagent en outre à poursuivre le travail en vue de mieux définir, pour la diversité des milieux d'accueil, les barèmes et fonctions proposés et d'en étendre la liste.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2012.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Sous-Commission paritaire pour les Etablissements et Services de santé, qui en informe les parties signataires.

* * *

¹ Soit le montant 2011 de référence de 128,20 euros indexé sur base des indices santé octobre 2010 – octobre 2012

Uitvoering van het Kaderakkoord 2010-2011
voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2012
van toepassing op de sector van de **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones)**

* * *

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de « maisons d'enfants », de « halte-garderies » - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder de bevoegdheid vallen van de Franse Gemeenschap (erkenning, subsidiëring, toelating, aangifte) en die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2 :

Onder werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze CAO, moet men alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders verstaan die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Artikel 3 :

Voor de werknemers die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1 voor wie een financiële tussenkomst plaats heeft ten laste van andere machtsniveaus dan de Franse Gemeenschap, die het Kaderakkoord van 19 september 2011 mede heeft ondertekend, kan de toekenning van alle of een deel van de voordelen waarin deze CAO voorziet, echter worden uitgesteld tot de middelen die nodig zijn om deze voordelen toe te kennen, gewaarborgd zijn.

Over de voorwaarden van dit uitstel wordt overlegd binnen een comité ad hoc dat wordt opgericht door het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten, waaraan erkende vertegenwoordigers van de Werkgevers en Werknemers bedoeld in artikel 1 zullen deelnemen. Er kunnen verschillende modaliteiten voor de toepassing overeengekomen worden in functie van de subsectoren waarvoor de partijen zijn overeengekomen dat ze zich, rekening houdend met hun statuut, voorwerp en openbare financiering, zouden moeten aansluiten bij de akkoorden van de non-profitsector.

Artikel 4 :

De partijen komen overeen de baremieke verhogingen voort te zetten die werden overeengekomen tijdens de vorige akkoorden, overeenkomstig het tripartiete non-profitakkoord 2010-2011 dat werd ondertekend op 19/9/2011.

Deze stijging is lineair volgens twee functiegroepen.

8

Artikel 5 :

De barema's die worden bepaald in deze CAO, hebben betrekking op verscheidene soorten personeelsleden. De lijst moet beschouwd worden als een niet-volledige lijst.

Functie	Barema 305.02	Barema RGB (tussentijdse referentie)	Barema 305.01	PC 332
Verpleger / AS en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	Verzorgend categorie	5 ^e 250 à 270/3	1/55 – 1/61 – 1/77	1
Gediplomeerd verpleger	Verzorgend categorie	4 ^e 200/3 à 210/3	1/43 – 1/55	2
Gelijkgestelde geschoolde kleuterleider	Verzorgend categorie	2 ^e 300/3 à 310/3	1/35	3
Administratief personeel	Administratief categorie	3 ^e 200/1 à 210/1	1/50	4
Ongeschoolde arbeider	Arbeider categorie	1 ^e 400/1 à 410/1	1/12	5
Halfgeschoolde arbeider	Arbeider categorie	2 ^e	1/14	6
Andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	Technisch en paramedisch categorie	5 ^e 250 à 260/3	1/55 – 1/61 – 1/77	7

Artikel 6 :

§ 1 – Als bijlage zijn voor alle personeelsleden bedoeld in bovenstaand artikel 2 de verschillende barema's opgenomen die van toepassing zijn op 1 januari 2012.

Ze worden op jaarbasis 100% (op 01/01/1990) uitgedrukt in euro.

Op 1 januari worden ze uitbetaald aan 154,60 % (spilindex 114,97 – basis 2004 = 100).

Op 1 februari worden ze uitbetaald aan 157,69 % (spilindex 117,27 – base 2004 = 100)

Op 1 december worden ze uitbetaald aan 160,84 % (spilindex 119,62 – basis 2004= 100).

§ 2 – Ze evolueren conform de bepalingen van de *Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist.*

Artikel 7

§ 1. Bij wijze van afwijking worden de baremieke verhogingen die zijn bepaald in deze CAO, vervangen door een uitzonderlijke premie die moet worden betaald in 2013, dit voor de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang organiseren van kinderen jonger dan 12 jaar en die niet behoren tot diegene die hoofdzakelijk kinderen van 0 tot 3 jaar opvangen die niet worden bedoeld in het non-profitakkoord 2010-2011 en die de barema's die zijn bepaald in deze CAO of equivalente of als dusdanig beschouwde barema's niet zouden toepassen.

§ 2. Deze uitzonderlijke premie voor het jaar 2013 bedraagt 135,44 euro¹ voor voltijdse prestaties gedurende het hele jaar. Deze premie wordt naar verhouding betaald in geval van deeltijds werk of deeltijds tewerkstelling. Ze is verschuldigd aan werknemers wier barema's lager liggen dan diegene die zijn bepaald in de huidige CAO of barema's die noch equivalent zijn of noch als dusdanig worden beschouwd.

§ 3. Dit bedrag kan worden toegevoegd aan de eindejaarspremie van het jaar 2013 als deze wordt betaald. Als het niet wordt toegevoegd aan de eindejaarspremie, wordt het bedrag betaald vóór 31 december 2013.

§ 4. Deze premie is verschuldigd voor elke werknemer die ten minste 15 weken heeft gewerkt tijdens het jaar waarvoor de premie moet worden betaald.

Het bedrag wordt naar verhouding betaald in geval van deeltijdse tewerkstelling of onvolledige effectieve (of gelijkgestelde) prestaties.

Voor deze overeenkomst verstaat men onder « gelijkgestelde prestaties » :

- De pre- of postnatale afwezigheidsperiode zoals bepaald in hoofdstuk 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971.
- De periodes waarin een loon wordt betaald (jaarlijkse vakantiedagen, recuperatiedagen, ziekteperiode die wordt gedekt door het gewaarborgd minimumloon, arbeidsongeval, dagen van klein verlet).

De prestatieperiodes worden per twaalfden berekend, namelijk één twaalfde per begonnen maand. Voor elke werknemer die ten minste 9 maanden per jaar heeft gewerkt, wordt de premie betaald voor het hele jaar, behalve wanneer een premie moet worden betaald voor de vervanger. In dat geval wordt de verhouding berekend per twaalfde voor elk.

§ 5. De betaling van deze premie is gekoppeld aan het akkoord van de Regering voor de toekenning van een compenserend geïndexeerd bedrag dat ten minste wordt geschat op 80.000 euro.

Artikel 8:

Wanneer het FCUD wordt « overgedragen », zullen dezelfde barema's van toepassing zijn op de hele sector, voor zover volledig werd voldaan aan het protocol van 19 september 2011.

De partijen verbinden zich ertoe het werk voort te zetten om voor de verschillende opvangmilieus de voorgestelde barema's en functies beter te bepalen en de lijst ervan uit te breiden.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden ontbonden mits een opzegperiode van zes maanden die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die de ondertekende partijen hiervan op de hoogte brengt.

* * *

¹ Hetzij het geïndexeerde referentiebedrag 2011 van 128,20 euro op basis van de gezondheidsindexen van oktober 2010-oktober 2012.

anc.
date d'app
coef

anc. date d'app coef	5 - Ouvrier non qualifié									6 - Ouvrier semi-qualifié						7 - Autres gradués non responsables d'équipe					
	base annuelle			émunération mensuelle indexée			émunération horaire indexée			base annuelle			émunération mensuelle indexée			base annuelle			émunération mensuelle indexée		
	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012	1/01/2012	1/02/2012	1/12/2012
	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084	1,546	1,5769	1,6084
0	12.207,83	1.572,78	1.604,21	1.636,26	9,5513	9,7422	9,9368	12.366,56	1.593,23	1.625,07	1.657,53	9,6755	9,8688	10,0660	17.305,48	2.229,52	2.274,08	2.319,51			
1	13.042,62	1.680,32	1.713,91	1.748,15	10,2044	10,4084	10,6163	13.228,71	1.704,30	1.738,36	1.773,09	10,3500	10,5569	10,7677	17.729,56	2.284,16	2.329,81	2.376,35			
2	13.097,39	1.687,38	1.721,11	1.755,49	10,2472	10,4521	10,6609	13.330,01	1.717,35	1.751,67	1.786,67	10,4292	10,6377	10,8502	17.879,54	2.303,48	2.349,52	2.396,45			
3	13.152,15	1.694,44	1.728,30	1.762,83	10,2901	10,4958	10,7054	13.431,31	1.730,40	1.764,99	1.800,24	10,5085	10,7185	10,9327	18.718,50	2.411,57	2.459,77	2.508,90			
4	13.206,91	1.701,49	1.735,50	1.770,17	10,3329	10,5395	10,7500	13.533,37	1.743,55	1.778,40	1.813,92	10,5884	10,8000	11,0157	18.718,50	2.411,57	2.459,77	2.508,90			
5	13.261,67	1.708,55	1.742,69	1.777,51	10,3758	10,5832	10,7946	13.633,89	1.756,50	1.791,61	1.827,40	10,6670	10,8802	11,0975	19.276,27	2.483,43	2.533,06	2.583,66			
6	13.316,42	1.715,60	1.749,89	1.784,84	10,4186	10,6269	10,8391	13.735,19	1.769,55	1.804,92	1.840,97	10,7463	10,9610	11,1800	19.276,27	2.483,43	2.533,06	2.583,66			
7	13.371,17	1.722,65	1.757,08	1.792,18	10,4615	10,6705	10,8837	13.836,49	1.782,60	1.818,23	1.854,55	10,8255	11,0419	11,2625	20.642,83	2.659,48	2.712,64	2.766,83			
8	13.425,93	1.729,71	1.764,28	1.799,52	10,5043	10,7142	10,9283	13.937,79	1.795,65	1.831,54	1.868,13	10,9048	11,1227	11,3449	20.642,83	2.659,48	2.712,64	2.766,83			
9	13.480,72	1.736,77	1.771,48	1.806,87	10,5472	10,7580	10,9729	14.039,07	1.808,70	1.844,85	1.881,70	10,9840	11,2035	11,4273	21.530,47	2.773,84	2.829,28	2.885,80			
10	13.517,91	1.780,21	1.815,79	1.852,06	10,8110	11,0271	11,2473	14.425,16	1.858,44	1.895,59	1.933,45	11,2861	11,5117	11,7416	21.694,99	2.795,04	2.850,90	2.907,85			
11	13.927,41	1.794,31	1.830,18	1.866,74	10,8966	11,1144	11,3365	14.548,31	1.874,31	1.911,77	1.949,96	11,3824	11,6099	11,8419	22.248,59	2.866,36	2.923,65	2.982,05			
12	13.927,41	1.794,31	1.830,18	1.866,74	10,8966	11,1144	11,3365	14.671,45	1.890,17	1.927,95	1.966,46	11,4788	11,7082	11,9421	22.248,59	2.866,36	2.923,65	2.982,05			
13	13.982,18	1.801,37	1.837,37	1.874,08	10,9395	11,1581	11,3810	14.794,57	1.906,03	1.944,13	1.982,97	11,5751	11,8065	12,0423	22.802,17	2.937,68	2.996,40	3.056,25			
14	14.036,94	1.808,43	1.844,57	1.881,42	10,9823	11,2018	11,4256	14.917,74	1.921,90	1.960,32	1.999,47	11,6715	11,9047	12,1426	22.802,17	2.937,68	2.996,40	3.056,25			
15	14.091,70	1.815,48	1.851,77	1.888,76	11,0252	11,2455	11,4702	15.064,31	1.940,79	1.979,58	2.019,12	11,7861	12,0217	12,2619	23.689,79	3.052,03	3.113,04	3.175,22			
16	14.146,47	1.822,54	1.858,96	1.896,10	11,0680	11,2893	11,5148	15.212,14	1.959,83	1.999,00	2.038,93	11,9018	12,1397	12,3822	24.539,96	3.161,56	3.224,76	3.289,17			
17	14.201,23	1.829,59	1.866,16	1.903,44	11,1109	11,3330	11,5593	15.360,02	1.978,88	2.018,43	2.058,75	12,0175	12,2577	12,5026	25.093,54	3.232,88	3.297,50	3.363,37			
18	14.255,99	1.836,65	1.873,36	1.910,78	11,1537	11,3767	11,6039	15.507,82	1.997,92	2.037,86	2.078,56	12,1331	12,3756	12,6229	25.093,54	3.232,88	3.297,50	3.363,37			
19	14.310,75	1.843,70	1.880,55	1.918,12	11,1966	11,4204	11,6485	15.655,68	2.016,97	2.057,29	2.098,38	12,2488	12,4936	12,7432	25.647,13	3.304,21	3.370,25	3.437,57			
20	14.365,53	1.850,76	1.887,75	1.925,46	11,2394	11,4641	11,6931	15.803,50	2.036,02	2.076,71	2.118,20	12,3645	12,6116	12,8635	25.647,13	3.304,21	3.370,25	3.437,57			
21	14.420,29	1.857,81	1.894,95	1.932,80	11,2823	11,5078	11,7376	15.951,35	2.055,07	2.096,14	2.138,01	12,4802	12,7296	12,9839	26.200,73	3.375,53	3.442,99	3.511,77			
22	14.475,04	1.864,87	1.902,14	1.940,14	11,3251	11,5515	11,7822	16.099,15	2.074,11	2.115,56	2.157,82	12,5958	12,8475	13,1042	26.200,73	3.375,53	3.442,99	3.511,77			
23	14.529,81	1.871,92	1.909,34	1.947,48	11,3680	11,5952	11,8268	16.247,00	2.093,16	2.134,99	2.177,64	12,7115	12,9655	13,2245	26.754,31	3.446,85	3.515,74	3.585,97			
24	14.584,57	1.878,98	1.916,53	1.954,82	11,4108	11,6389	11,8714	16.394,83	2.112,20	2.154,42	2.197,45	12,8271	13,0835	13,3449	26.754,31	3.446,85	3.515,74	3.585,97			
25	14.639,33	1.886,03	1.923,73	1.962,16	11,4536	11,6826	11,9159	16.542,68	2.131,25	2.173,85	2.217,27	12,9428	13,2015	13,4652	27.307,91	3.518,17	3.588,49	3.660,17			
26	14.694,10	1.893,09	1.930,93	1.969,50	11,4965	11,7263	11,9605	16.690,49	2.150,29	2.193,27	2.237,08	13,0585	13,3195	13,5855	27.307,91	3.518,17	3.588,49	3.660,17			
27	14.748,86	1.900,14	1.938,12	1.976,84	11,5393	11,7700	12,0051	16.838,36	2.169,34	2.212,70	2.256,90	13,1741	13,4375	13,7059	27.861,49	3.589,49	3.661,23	3.734,37			
28								16.986,19	2.188,39	2.232,13	2.276,72	13,2898	13,5554	13,8262	27.861,49	3.589,49	3.661,23	3.734,37			
29								17.134,01	2.207,43	2.251,55	2.296,53	13,4055	13,6734	13,9465	28.168,26	3.629,01	3.701,54	3.775,49			