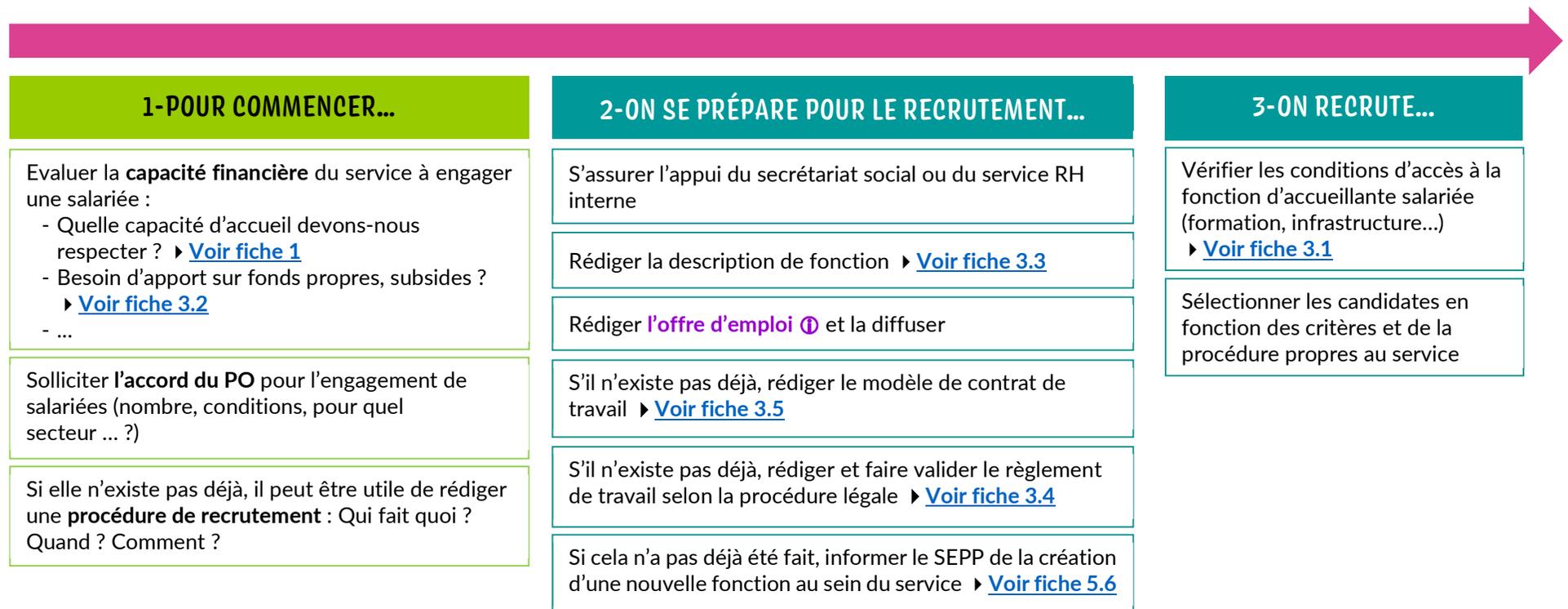


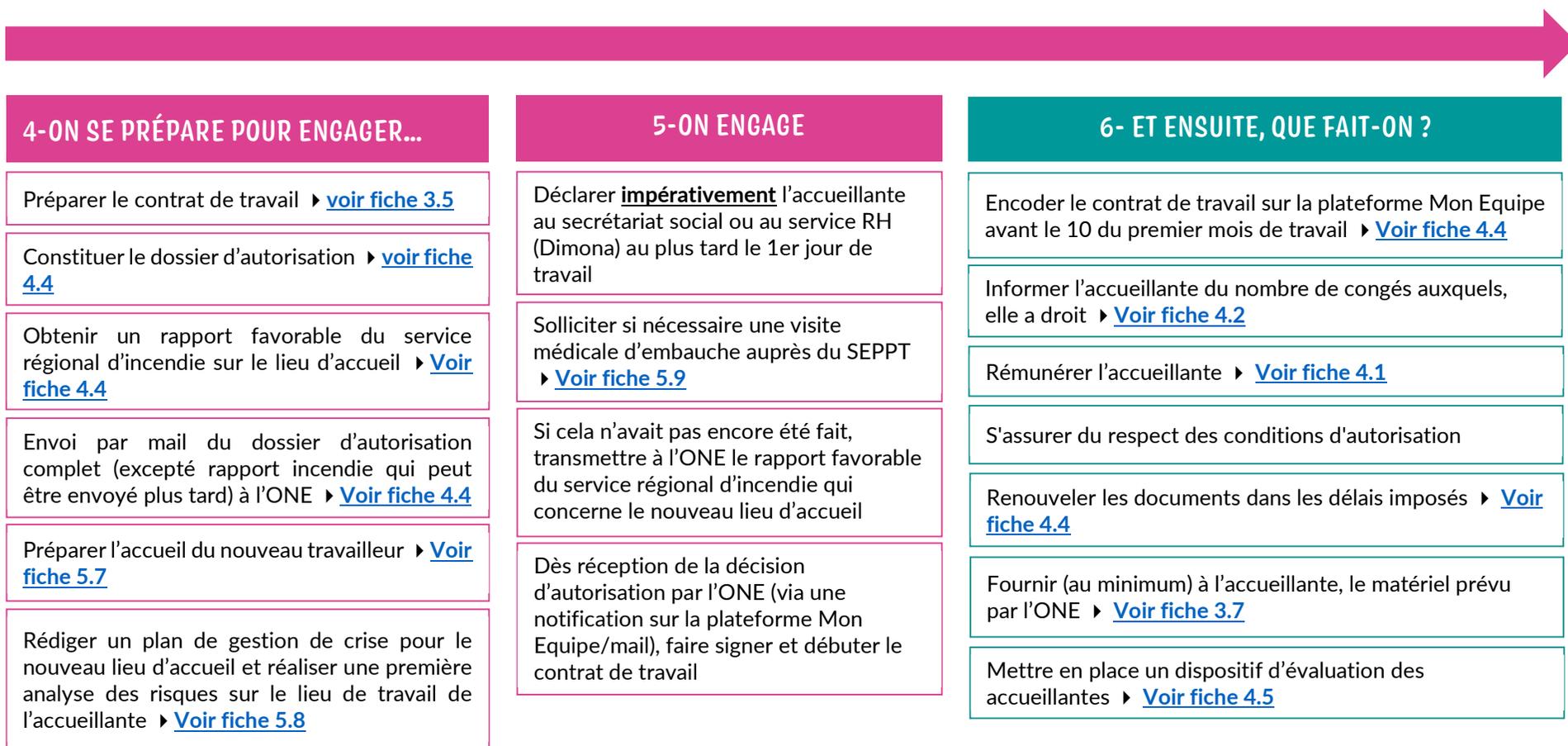
2 - LES ÉTAPES DE L'ENGAGEMENT D'UNE ACCUEILLANTE SALARIÉE

Une liste (non exhaustive) des étapes de l'engagement d'une accueillante salariée vous est présentée ci-dessous sous la forme d'une ligne du temps.



En Belgique les politiques de l'emploi se basent notamment sur les données statistiques collectées par le FOREM (nombre d'emplois disponibles, nombre de demandeurs d'emploi intéressés...). C'est notamment sur cette base, que sont définis annuellement les métiers en pénurie lesquels bénéficient ensuite d'incitants à la formation (non-dégressivité des allocations de chômage...). Selon les retours que nous avons du secteur et la consultation des données statistiques, il semble qu'il y ait une sous-déclaration des emplois dans le secteur de la petite enfance.

C'est pourquoi, nous conseillons aux SAE de déclarer tous leurs emplois vacants au FOREM en n'oubliant pas de préciser le nombre de postes ouverts – une offre d'emploi d'accueillante peut en fait cacher 5 postes disponibles.



BIBLIOGRAPHIE ET RESSOURCES

INTITULÉ	ADRESSE WEB
📄 Exemple d'offre d'emploi publiée par un SAE privé sur le site du Forem	https://www.cosege.be/wp-content/uploads/2024/01/offre-forem.pdf
Diffusion d'une offre d'emploi sur le site du FOREM	https://www.leforem.be/entreprises/diffuser-offre-emploi.html

[Revenir à la table des matières](#)