

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 22 octobre 2021 modifiant la CCT du 25 juin 2021 octroyant des jours de congé extralégaux supplémentaires au personnel des milieux d'accueil d'enfants (n° 166096)

Article 1^{er}.

des établissements et services

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé suivants :

- crèches subventionnées (en ce compris les préguardiennats et les maisons communales d'accueil de l'enfance) ;
- services d'accueil des enfants subventionnés, à l'exception du personnel d'accueil des enfants ;
- services d'accueil d'enfants malades à domicile subventionnés ;
- les services d'accueil spécialisés de la petite enfance ;
- accueil extrascolaire de type 2 subventionnés.

Par travailleurs, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'alinéa précédent.

Article 2.

L'article 2, §3 de la Convention collective de travail du 25 juin 2021 octroyant des jours de congé extralégaux supplémentaires au personnel des milieux d'accueil d'enfants est modifié comme suit :

« §3.A/ Le volume de congé supplémentaire prévu au paragraphe premier, 1^{er} tiret, n'est pas cumulatif de jours supplémentaires déjà octroyés dans l'institution ou le service pour autant que le total des jours de congé pour un travailleur à temps plein est de minimum 28 jours : Si l'employeur octroie déjà un volume de congé de minimum 28 jours correspondant à celui prévu au paragraphe premier, aux 20 jours de congé légaux, aux 5 jours de congé sectoriels et à des jours extralégaux propres à l'institution ou au service, il en reste à ce nombre de jours. S'il octroie moins de 28 jours de congé au total pour un travailleur à temps plein, il augmente ce volume jusqu'à atteindre le volume de congé prévu au paragraphe premier.

Lorsque le plafond de 28 jours est atteint, une concertation sociale est organisée au sein des organes de concertation de l'institution ou à défaut avec les travailleurs afin d'affecter les moyens financiers dédiés au financement de la mesure congés à une mesure de renforcement de l'encadrement des enfants, correspondant au jour de congé supplémentaire tel que prévu au 1^{er} tiret non cumulé pour chacun des travailleurs concernés. Cette mesure de renforcement doit permettre de diminuer l'impact de l'intensité de travail, d'améliorer l'accès à la formation, et de soutenir des mesures de renforcement du bien-être au travail des travailleurs.

B/Le jour de congé extralégal supplémentaire pour les travailleurs à partir de 45 ans tel que prévu au paragraphe premier, 2^{ème} tiret, est cumulable avec les autres jours de congé, notamment extralégaux, déjà octroyés dans l'institution ou le service. Si des jours de congé spécifiques pour les plus de 45 ans existent déjà dans l'institution, la concertation sociale locale détermine l'octroi du jour de congé sectoriel ou des mesures alternatives qui doivent permettre pour les travailleurs de plus de 45 ans, de diminuer l'impact de l'intensité de travail, d'améliorer l'accès à la formation, et de soutenir des mesures de renforcement du bien-être au travail de ces travailleurs. »

Article 3.

La présente convention collective entre en vigueur au 1^{er} janvier 2021, sous condition suspensive de l'octroi du financement prévu par le protocole d'accord sectoriel du 7 juillet 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2021 tot wijziging van de cao van 25 juni 2021 tot toekenning van bijkomende extralegale verlofdagen aan het personeel van de "milieux d'accueil d'enfants" (nr. 166096)

Artikel 1 .

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de volgende werkgevers en werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector:

- gesubsidieerde kinderdagverblijven (inclusief peuterspeelplaatsen en gemeentelijke kinderopvangdiensten);
- gesubsidieerde diensten voor kinderopvang, met uitzondering van het personeel voor kinderopvang;
- gesubsidieerde diensten voor thuisopvang van zieke kinderen;
- opvangdiensten gespecialiseerd in kinderopvang;
- gesubsidieerde buitenschoolse opvang type 2.

Onder werknemers wordt verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in het vorige lid.

Artikel 2.

Artikel 2, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2021 tot toekenning van extralegale verlofdagen aan het personeel van de "milieux d'accueil d'enfants" wordt gewijzigd als volgt:

«§3.A/ Het in ~~de~~ eerste* vastgestelde extra verlof, 1^{ste} streepje, kan niet worden gecumuleerd met extra dagen die reeds in de instelling of de dienst zijn toegekend voor zover het totale aantal verlofdagen toegekend aan een voltijdse werknemer 28 dagen bedraagt: Indien de werkgever reeds minstens 28 dagen vakantie toekent, aantal dat overeenkomt met het in ~~de~~ eerste* bedoelde aantal, de 20 wettelijke verlofdagen, de 5 sectorale verlofdagen en de extralegale dagen die eigen zijn aan de instelling of de dienst, blijft hij op dit aantal dagen. Indien hij in totaal minder dan 28 verlofdagen toekent voor een voltijdse werknemer, verhoogt hij dit aantal tot het in ~~de~~ eerste* bedoelde aantal verlofdagen is bereikt.

Wanneer de grens van 28 dagen is bereikt, wordt er sociaal overleg georganiseerd binnen de overlegorganen van de instelling of, bij ontstentenis, met de werknemers om de financiële middelen voor de financiering van de verlofmaatregel toe te wijzen aan een maatregel ter versterking van de omkadering van de kinderen, die overstemt met de niet-gecumuleerde extra verlofdag zoals bedoeld in 1^{ste} streepje voor elk van de betrokken werknemers. Deze versterkende maatregel moet het mogelijk maken om de impact van de arbeidsintensiteit te verminderen, de toegang tot opleiding te verbeteren en maatregelen te ondersteunen om het welzijn van de werknemers op het werk te versterken.

* paragraaf

B/De bijkomende extralegale verlofdag voor de werknemers vanaf 45 jaar zoals bedoeld in ~~de~~ eerste* , 2^{de} streepje, is cumuleerbaar met de andere verlofdagen, inzonderheid extralegale, die reeds in de instelling of de dienst worden toegekend. Als er in de instelling reeds specifieke verlofdagen voor de 45-plussers bestaan, bepaalt het lokaal sociaal overleg de toekenning van de sectorale verlofdag of alternatieve maatregelen die werknemers ouder dan 45 jaar moeten toelaten om de impact van de arbeidsintensiteit te verminderen, de toegang tot opleiding te verbeteren en maatregelen te ondersteunen om het welzijn van de werknemers op het werk te bevorderen. 7

* paragraaf

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021, onder opschortende voorwaarde van de toekenning van de financiering bepaald door het sectoraal protocolakkoord van 7 juli 2021.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van 6 maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.