

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 20-12-2022 prévoyant l'octroi exceptionnel d'éco-chèques en 2022 à certains travailleurs des secteurs visés par l'accord non-marchand 2021-2024 de la Communauté française

Préambule

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la négociation tripartite relative aux accords du non-marchand en Communauté française qui prévoient l'utilisation des moyens disponibles en 2022 mais qui ne seront liquidés aux employeurs qu'en 2023 en vue d'un octroi exceptionnel d'éco-chèques.

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des :

- crèches subventionnées à minima au niveau d'accessibilité ;
- MCAE ;
- préguardiennats ;
- crèche permanente ;
- structures sauvegardées dans le cadre du Fonds de solidarité volet-2 ;
- services d'accueil d'enfants ;
- services d'accueil spécialisé de la petite enfance (SASPE) ;
- services d'accueil d'enfants malades à domicile ;
- accueils extrascolaires de type 2 subventionnés ;
- équipes SOS-Enfants ;
- services de Promotion de la Santé à l'Ecole ;
- services partenaires des maisons de justice.

ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

§ 2. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre,

- qui est occupé dans les liens d'un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail à la date du 15 décembre 2022 et
- qui a perçu une rémunération de l'employeur pour des prestations effectives, en ce compris le salaire garanti, au cours du mois de décembre 2022.

§ 3. Cette convention exécute la décision du gouvernement du 15 décembre 2022 relative à la liquidation des moyens dévolus à l'accord non-marchand pour 2022.

CHAPITRE II. *Principe*

Art. 2. § 1. La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel d'éco-chèques aux travailleurs visés à l'article 1, §2.

§ 2. Les éco-chèques sont octroyés dans le respect des conditions définies :

- à l'article 19quater §2 de l'arrêté-royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

- dans la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 du Conseil National du Travail concernant les éco-chèques.

§ 3. Aux fins de la présente convention, on entend par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la Convention collective de travail n° 98 précitée.

CHAPITRE III.

Montant et modalités de calcul

Art. 3. La valeur nominale maximum est de 10 € par éco-chèque.

Art. 4. Le montant maximum d'éco-chèques pouvant être octroyés sur la base de la présente convention collective de travail s'élève à 200 €.

Art. 5. Le nombre maximum d'éco-chèques à octroyer à un travailleur visé à l'article 1, §2 est calculé selon la formule suivante :

Montant à octroyer = 200 € * A

Où :

« A » correspond au régime de travail du travailleur à la date du 15 décembre 2022 et qui s'obtient en divisant le régime hebdomadaire du travailleur par le régime hebdomadaire d'un travailleur à temps plein dans l'association, limité à deux chiffres après la virgule, sans arrondi.

CHAPITRE IV. *Période de référence*

Art. 6. Vu le mécanisme de financement prévu pour cette mesure exceptionnelle, la période de référence ouvrant le droit au calcul des éco-chèques selon la formule prévue à l'article 5 correspond à la date du 15 décembre 2022.

CHAPITRE V. *Octroi et validité des éco-chèques*

Art. 7. § 1. Les éco-chèques sont octroyés aux travailleurs au plus tard le 31 mars 2023 ou à défaut dans le mois qui suit la liquidation par l'ONE ou le pouvoir subsidiant de la subvention.

§ 2. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur octroi aux travailleurs.

§ 3. Les éco-chèques sont chargés électroniquement sur le support personnel mis gratuitement à la disposition du travailleur.

CHAPITRE VI. *Dispositions diverses*

Art. 8. Les parties conviennent que le présent avantage ne peut remplacer un éventuel avantage existant

Art. 9. Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la Communauté française exécute le financement de la mesure auprès des employeurs du secteur.

CHAPITRE VII. *Durée de validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2022. Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse de produire ses effets le 31 mars 2023.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20-12-2022 die voorziet in de uitzonderlijke toekenning van ecocheques in 2022 aan bepaalde werknemers van de sectoren bedoeld in het non-profitakkoord 2021-2024 van de Franse Gemeenschap

Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de tripartiete onderhandeling betreffende de akkoorden van de non-profit in de Franse Gemeenschap die voorzien in het gebruik van de beschikbare middelen in 2022 maar die enkel in 2023 aan de werkgevers zullen worden vereffend met het oog op een uitzonderlijke toekenning van ecocheques.

HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- de kinderdagverblijven die minstens gesubsidieerd worden op het niveau van de toegankelijkheid;
- MCAE;
- peupertuinen;
- vaste kinderdagverblijven;
- de opvangstructuren behouden in het kader van het Solidariteitsfonds luik - 2;
- diensten voor kinderopvang;
- opvangdiensten gespecialiseerd in kinderopvang(SASPE);
- diensten voor thuisopvang van zieke kinderen;
- gesubsidieerde buitenschoolse opvang type 2.
- ploegen SOS-Kinderen;
- dienst voor de gezondheids promotie op school
- diensten die samenwerken met de justitiehuisen

die ressorteren onder het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg

§ 2. Onder "werknemers" wordt het personeel, zonder onderscheid van geslacht, verstaan,

- dat tewerkgesteld is in het kader van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten op datum van 15 december 2022 en
- dat een loon van de werkgever heeft ontvangen voor effectieve prestaties, met inbegrip van het gewaarborgd loon, in de loop van de maand december 2022.

§3. Deze overeenkomst voert de beslissing uit van de regering van 15 december 2022 betreffende de vereffening van de middelen toegekend aan het non-profitakkoord voor 2022.

HOOFDSTUK II. *Principe*

Art. 2. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling de uitzonderlijke toekenning van ecocheques aan de werknemers bedoeld in artikel 1, §2.

§2. De ecocheques worden toegekend met naleving van de voorwaarden bepaald in:

- artikel 19quater §2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 van Nationale Arbeidsraad betreffende de ecocheques.

§3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de lijst die als bijlage is opgenomen bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98.

HOOFDSTUK III.

Bedrag en berekeningsmodaliteiten

Art. 3. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10€.

Art.4. Het maximumbedrag van ecocheques dat kan worden toegekend op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst is 200€.

Art. 5. Het maximumaantal ecocheques dat mag worden toegekend aan een werknemer bedoeld in artikel 1, §2 wordt berekend volgens de volgende formule:

Toe te kennen bedrag = 200€ * A

Waarbij:" A overeenstemt met de arbeidsregeling van de werknemer op datum van 15 december 2022 en wordt verkregen door de wekelijkse regeling van de werknemer te delen door de wekelijkse regeling van een voltijdse werknemer in de vereniging, beperkt tot twee cijfers na de komma, zonder afronding.

HOOFDSTUK IV. *Referteperiode*

Art. 6. Gelet op het financieringsmechanisme waarin voorzien is voor deze uitzonderlijke maatregel, stemt de referentieperiode die het recht op de berekening van de ecocheques opent volgens de formule waarin voorzien is in artikel 5 overeen met de datum van 15 december 2022.

HOOFDSTUK V. *Toekenning en geldigheid van de ecocheques*

Art. 7. §1. De ecocheques worden aan de werknemers toegekend uiterlijk op 31 maart 2023 en bij ontstentenis in de maand die volgt op de vereffening door het ONE of de overheid die de subsidie subsidieert.

§2. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemers.

§3. De ecocheques worden elektronisch opgeladen op de persoonlijke drager die gratis ter beschikking van de werknemer wordt gesteld.

HOOFDSTUK VI. *Diverse bepalingen*

Art. 8. De partijen komen overeen dat dit voordeel geen eventueel bestaand voordeel kan vervangen.

Art. 9. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden verkregen, enkel effectief aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de Regering van de Franse Gemeenschap de financiering van de maatregel uitvoert ten overstaan van de werkgevers van de sector.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2022. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2023.